

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 84.1 И 261 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Принят
Государственной Думой
19 июня 2015 года

Одобен
Советом Федерации
24 июня 2015 года

Внести в [Трудовой кодекс Российской Федерации](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2012, N 47, ст. 6399) следующие изменения:

1) часть шестую статьи 84.1 после слов "до окончания беременности" дополнить словами "или до окончания отпуска по беременности и родам";

2) часть вторую статьи 261 изложить в следующей редакции:

"В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или

должен был узнать о факте окончания беременности.".

Президент
Российской Федерации
В.ПУТИН

Москва, Кремль
29 июня 2015 года
N 201-ФЗ